

## НОВЕЛЛЫ «УДАЛЕНКИ»

Президент России Владимир Путин подписал закон об удаленной работе. Он предусматривает доступность удаленной работы и возможность ее совмещения с офисной.

Соответствующий документ опубликован на Интернет-портале правовой информации. Закон должен вступить в силу с 1 января 2021 г.

Он вводит три ключевые понятия:

- дистанционная (удаленная) работа — выполнение работы «вне места нахождения работодателя», представительств организации, «вне стационарного рабочего места» и т.п.;
- временная дистанционная (удаленная) работа — предусматривает временное выполнение трудовой функции сотрудника, который работает по трудовому договору, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателями;
- комбинированная дистанционная (удаленная) работа: стационарная занятость на рабочем месте и дистанционная (удаленная) работа.

Согласно документу, работодатель сможет переводить сотрудников на «удаленку» в случае чрезвычайных ситуаций без их согласия. При этом он будет обязан обеспечить их необходимым оборудованием или возместить затраты.

Перевод работника на удаленную работу не сможет быть основанием для снижения заработной платы.

Кроме того, закон предусматривает оплату командировок дистанционным работникам. Вместе с тем работодатель сможет уволить. Находящегося на удаленной работе сотрудника, если тот в течении двух рабочих дней без уважительной причины не выходит на связь.

Также в законе закреплено право работника на личное время. Любое нарушение личного времени может рассматриваться как сверхурочная работа, которая должна быть оплачена.